

POLITICA PER LA TUTELA LAVORO MINORILE

Come organizzazione, conduciamo le nostre attività in modo legale, etico, aggiungendo valore alla società e all'ambiente. Ciò include il rispetto di leggi e regolamenti che vietano il lavoro minorile.

Questa politica del lavoro minorile è la nostra posizione sull'impiego di minori e mira a garantire che la nostra azienda e i fornitori di beni o servizi per la nostra azienda, seguano le leggi e le normative applicabili in materia di lavoro minorile.

Per questo motivo applichiamo questa Politica a tutta la nostra organizzazione e alle persone con cui intratteniamo rapporti commerciali o con i quali collaboriamo, inclusi fornitori e appaltatori.

I principi fondamentali di questa politica sono il rispetto delle leggi italiane ed europee e dalle regole del OECD in materia di tutela del lavoro minorile dove viene esplicitato che:

- I bambini sotto i 14 anni hanno la priorità di salute, istruzione o tempo libero. La nostra azienda non ha dipendenti con età inferiore ai 15 anni e richiede che le nostre sedi facciano lo stesso, indipendentemente dalla regione o dal paese in cui si trovano. Ci impegniamo inoltre a non utilizzare forniture di alcuna organizzazione che impiega bambini di età inferiore ai 15 anni. Questa condizione è parte integrante di ogni contratto di fornitura;
- Occupazione in ambito familiare: in caso di contratti di fornitura con aziende a conduzione familiare. Queste attività sono generalmente autorizzate a impiegare i propri figli anche con età inferiore ai 15 anni, purché il lavoro non sia pericoloso, continuo e non precluda ai bambini la possibilità di frequentare la scuola. KOSO PARCOL annullerà con effetto immediato qualsiasi ordine di acquisto, se queste condizioni vengono a mancare.
- KOSO PARCOL può impiegare adolescenti di età superiore ai 14 anni, conformemente alle leggi locali e internazionali citate, ma non possono mai svolgere un lavoro che metta a repentaglio la loro salute e sicurezza o influisca sulla loro istruzione e sviluppo. Tenendo presente questa regola, possiamo impiegare bambini di età superiore ai 15 anni per lavori leggeri come ripiani di stoccaggio, immissione di dati su computer, pulizie leggere ecc. Durante il lavoro non utilizzeranno attrezzature di qualsiasi tipo che possono rivelarsi pericolose. Determiniamo l'orario di lavoro e il salario in base alle leggi applicabili. Non assumeremo giovani per un periodo superiore alle ore massime settimanali o giornaliere consentite dalle leggi (secondo le leggi italiane sul lavoro minorile, le ore di lavoro per i bambini tra i 14 e i 16 anni hanno un limite di 18 ore settimanali.).

Per garantire l'applicazione di questa politica e contribuire all'eliminazione del lavoro minorile, ci impegniamo a:

- Pubblicare questa Politica, informando e formando il personale in materia.
- Richiedere al dipartimento risorse umane di rispettare quanto richiesto sopra durante le attività di ricerca del personale e di assunzione.
- Comunicare la nostra politica sul lavoro minorile alle organizzazioni con cui siamo collegati e garantire che i nostri contratti abbiano le giuste clausole.
- Controllare periodicamente i fornitori, secondo le nostre procedure ISO-9001, per assicurarsi che non siano coinvolti nel lavoro minorile.
- Avvalerci della consulenza di persone esperte per mantenere sempre aggiornata la nostra conoscenza sulle leggi in materia

CHILD LABOR POLICY

As an organization, we conduct our business in a legal, ethical manner, adding value to society and the environment. This includes compliance with laws and regulations prohibiting child labor.

This child labor policy is our position on employing minors and aims to ensure that our company and suppliers of goods or services to our company, follow the applicable laws and regulations regarding child labor.

For this reason this Policy applies to our entire organization and those we do business, or partner with, including suppliers and contractors.

The principles of this policy are the respect of the Italian and European laws but also the respect of the OECD regulations in the field of protecting child labour where it's stated that:

- Young children under 14 are recognized by the company for the priorities of health, schooling or free time. Our company does not employ anyone younger than 15 years of age, and require our locations to do the same, regardless of the region or country they're in. We're also committed not to do business with any organization that employs children younger than 15. We'll include this condition in every supply contract. This clause is an integral part of every contract;
- Parental employment: We might occasionally do business with family-owned businesses. Those businesses are usually allowed to employ the children younger than 15 years old as long as the work isn't too hazardous (e.g. mining, manufacturing). KOSO PARCOL will still dissolve our contract if it comes to our attention that these children are exposed in danger or are working consistently during school hours.
- When it comes to employing children who are older than 15, we follow the referenced local and international laws. As a general rule, these children can have a job, but they should never do work that jeopardizes their health and safety or affects their schooling and development. With this rule in mind, we may employ children older than 15 for light work such as stocking shelves, data entry on computers, light cleaning duties etc. They will not use any heavy or dangerous equipment, chemicals or vehicles when working. We determine their work hours and wage based on applicable laws. We won't employ children for more than the maximum weekly or daily hours allowed. (For example, according to the Italian child labor laws, work hours for children between 14 and 16 years old have a limit of 18 hours a week.)

To make sure we enforce this policy and help eliminate child labor, we're committed to:

- Publishing this Policy, in order to inform and train the staff
- Requiring hiring managers and HR to respect the rules stated above when hiring new personnel.
- Communicating our no child labor policy to organizations we're connected with and ensure our contracts have the right stipulations.
- Auditing suppliers periodically, according to our ISO-9001 procedures, to ensure they aren't involved in child labor.
- Employing or consulting with experts on topics like child labor, health and safety standards or corporate social responsibility.